



**Domov sociálnych služieb a špecializované zariadenie
Liptovský Hrádok v zriaďovateľskej pôsobnosti Žilinského
samosprávneho kraja**

**Výročná správa o činnosti a hospodárení Domova sociálnych služieb a
špecializovaného zariadenia v zriaďovateľskej pôsobnosti Žilinského
samosprávneho kraja za rok 2020**



**ŽILINSKÝ
SAMOSPRÁVNÝ
KRAJ**

Liptovský Hrádok, 13.05.2021

OBSAH

1. Základné identifikačné údaje DSS a ŠZ	3
2. Poslanie a vízia Domova sociálnych služieb a špecializovaného zariadenia	4
3. Priority a ciele Domova sociálnych služieb a špecializovaného zariadenia	5
4. Poskytovanie sociálnych služieb	6
5. Personálne podmienky a organizačná štruktúra	7
6. Domov sociálnych služieb a špecializované zariadenie Liptovský Hrádok – pracovisko Liptovský Hrádok	9
7. Domov sociálnych služieb a špecializované zariadenie Liptovský Hrádok – pracovisko Smrečany	12
8. Ako sme prežili pandémie COVID-19.....	15
9. Kultúrne, športové akcie a podujatia, ktorých sa naši prijímatelia v roku 2020 zúčastnili	16
10. Hodnotenie plnenia stanovených cieľov za rok 2020	25
11. Rozbor hospodárenia DSS a ŠZ za rok 2020	27
10. Kontakty na poskytovateľa sociálnych služieb	32
Prílohová časť	34

1. Základné identifikačné údaje DSS a ŠZ

Zriaďovateľ:	Žilinský samosprávny kraj
Právna forma:	rozpočtová organizácia
Názov organizácie:	Domov sociálnych služieb a špecializované zariadenie Liptovský Hrádok
Sídlo organizácie:	Pod Lipami 105/16, 033 01 Liptovský Hrádok
Prevádzky:	Pod Lipami 105/16 Liptovský Hrádok Smrečany č. 52
Štatutárny zástupca:	Mgr. Ján Kuzár
Zápis do registra poskytovateľov:	17.8.2009
Pod číslom:	29/2009/OSV
IČO:	00647764
DIČ:	2020585314
Forma sociálnej služby:	pobytová sociálna služba - celoročná
Kontakt:	0445225136, 0905607826
e-mail:	dsslh@vuczilina.sk

2. Poslanie a vízia Domova sociálnych služieb a špecializovaného zariadenia

„Milovať to čo je krásne nie je ťažké, ale priznať sa k jedincom, ktorým osud vtisol znak menejcennosti, si vyžaduje ľudí celých, obetavých, ľudí vysokej kultúry srdca...”

Viliam Gaňo

V oblasti sociálnych služieb poskytuje Domov sociálnych služieb a špecializované zariadenie Liptovský Hrádok (ďalej DSS a ŠZ) prijímateľom služby v súlade so zákonom NR SR č. 448/2008 Z.z. o sociálnych službách v znení neskorších predpisov na základe etického a odborného prístupu v priamej nadväznosti s ochranou ľudských práv a základných slobôd. Naším prijímateľom sociálnej služby poskytujeme komplexnú celoročnú starostlivosť. Prijímatelia majú k dispozícii nielen základnú starostlivosť, ale aj zdravotnú, rehabilitačnú a terapeutickú (s využitím prvkov arteterapie, ergoterapie, muzikoterapie, dramatoterapie). Pre Prijímateľov zabezpečujeme bohaté záujmové, športové, rekreačné a kultúrne – spoločenské aktivity podľa ich individuálnych záujmov a potrieb. Naším primárnym poslaním je zabezpečovanie a vytváranie podmienok na spokojný a dôstojný život našich prijímateľov, pričom všetky naše snahy sú založené na úcte a empatii. Prioritou v oblasti sociálnych služieb je všestranný rozvoj osobnosti našich prijímateľov s prihliadnutím na ich potreby, záujmy, schopnosti a stupeň mentálneho a zdravotného znevýhodnenia. Zastrešujúcim činiteľom je rešpektovanie individuálnej jedinečnosti každého prijímateľa, ktoré je reprezentované plánovaním zameraným na človeka, individuálnymi plánmi a maximálnou možnou mierou sociálnej integrácie. Naším dlhodobým cieľom zostáva naďalej proces deinštitucionalizácie nami poskytovaných sociálnych služieb. Tento proces chápeme ako zmenu služby poskytovanej mentálne a zdravotne znevýhodneným ľuďom v podmienkach inštitúcie, na službu poskytovanú v bežných životných podmienkach pri paralelne prebiehajúcom zlepšovaní kvality ich života.

Poslanie zariadenia

Poskytovať sociálne služby pre dospelých, zamerané na zabezpečovanie a vytváranie podmienok na spokojný a dôstojný život našich prijímateľov, ktorí sa ocitli v nepriaznivej sociálnej situácii z dôvodu ich ťažkého zdravotného postihnutia alebo z dôvodu ich nepriaznivého zdravotného stavu, pričom všetky snahy sú založené na úcte a empatii.

Hodnoty

- Ochrana záujmov prijímateľov
- Osobný záujem a zodpovednosť
- Otvorená komunikácia

Princípy riadenia

- Sprostredkovať uvedené hodnoty zamestnancom a prijímateľom

- Zapájať zamestnancov do tvorby koncepcie a ďalšieho smerovania
- Realizovať prieskum spokojnosti zamestnancov s cieľom zefektívňovať ich prácu
- Vypracovať kompetenčný model
- Vytvárať pozitívnu pracovnú klímu a interpersonálne vzťahy
- Uplatňovať systém hodnotenia zamestnancov
- Efektívne hospodárenie

Naša vízia

Veríme, že každý človek s ťažkým zdravotným postihnutím môže prežiť svoj život plnohodnotne.

3. Priority a ciele Domova sociálnych služieb a špecializovaného zariadenia

V oblasti poskytovania sociálnych služieb

- pokračovať v implementácii podmienok kvality,
- podporovať prijímateľov k samostatnému životu,
- vytvoriť vhodné podmienky na tréning samostatnosti v zariadení v L. Hrádku,
- vytvárať a poskytovať komunitné sociálne služby,
- pokračovať v začlenení prijímateľov do pracovného procesu,
- vypracovať a zaviesť procesné prístupy,
- pokračovať vo vypracovaní a aplikovaní metodických príručiek jednotlivých procesov,
- neustále zlepšovanie kvality života prijímateľov sociálnych služieb,
- zabezpečiť spokojnosť a bezpečnosť prijímateľov sociálnych služieb,
- neustále monitorovať spokojnosť prijímateľov sociálnych služieb,
- spĺňať definované štandardy kvality poskytovania sociálnych služieb,
- napomáhať pri adaptácii prijímateľov sociálnych služieb,
- zachovávať kontakt s rodinou, blízkymi a komunitami,
- zapájať prijímateľov sociálnych služieb do verejného diania,
- hľadať nové možnosti aktivizácie prijímateľov sociálnych služieb,

- pri poskytovaní sociálnych služieb zohľadňovať návyky prijímateľov sociálnych služieb,

V oblasti ľudských zdrojov

- skompletizovať a odovzdať Transformačný plán nášho zariadenia v rámci Národného projektu deinštitucionalizácie zariadení sociálnych služieb,
- dodržiavať max. počet prijímateľov sociálnej služby na jedného zamestnanca a dodržiavať minimálny percentuálny podiel odborných zamestnancov na celkovom počte zamestnancov v zmysle zákona č. 448/2008 Z.z. o sociálnych službách ako plnenie personálnych podmienok kvality poskytovaných sociálnych služieb,
- prácu s ľudskými zdrojmi zamerať na stabilizáciu kolektívu a zvyšovanie odbornej úrovne zamestnancov,
- efektívne využívať finančné zdroje,
- sledovať najnovšie trendy v oblasti sociálnych činností a aplikovať ich na naše podmienky,
- vytvárať priaznivé pracovné a sociálne podmienky pre zamestnancov.

V oblasti investícií a infraštruktúry

- zrekonštruovať sociálne zariadenia na pracovisku v Smrečanoch,
- dobudovať relaxačnú zónu pre prijímateľov v Smrečanoch,
- zrenovovanie fasády na pracovisku Smrečany,
- vyhľadávať vhodné pozemky a objekty pre poskytovanie komunitných sociálnych služieb,
- vyhľadávať prenájom bytov na zriadenie novej sociálnej služby „Podporované bývanie“.

4. Poskytovanie sociálnych služieb

Domov sociálnych služieb a špecializované zariadenie Liptovský Hrádok poskytuje sociálnu službu v súlade so zákonom č. 448/2008 Z. z. o sociálnych službách a o zmene a doplnení zákona č. 455/1991 Zb. o živnostenskom podnikaní (živnostenský zákon) v znení neskorších predpisov osobe, ktorá je odkázaná na pomoc inej fyzickej osoby a jej stupeň odkázanosti je najmenej V., alebo plnoletej fyzickej osobe, ktorá je nevidiaca alebo prakticky nevidiaca a jej stupeň odkázanosti je najmenej III.

Podľa prílohy 3 tohto zákona,

poskytujeme:

- ◆ pomoc pri odkázanosti na pomoc inej fyzickej osoby,
- ◆ sociálne poradenstvo,
- ◆ sociálnu rehabilitáciu,

- ◆ ubytovanie,
- ◆ stravovanie,
- ◆ upratovanie, pranie, žehlenie a údržbu bielizne a šatstva,
- ◆ osobné vybavenie,

zabezpečujeme:

- ◆ rozvoj pracovných zručností,
- ◆ záujmovú činnosť,

V rámci pracovnej terapie a záujmovej činnosti:

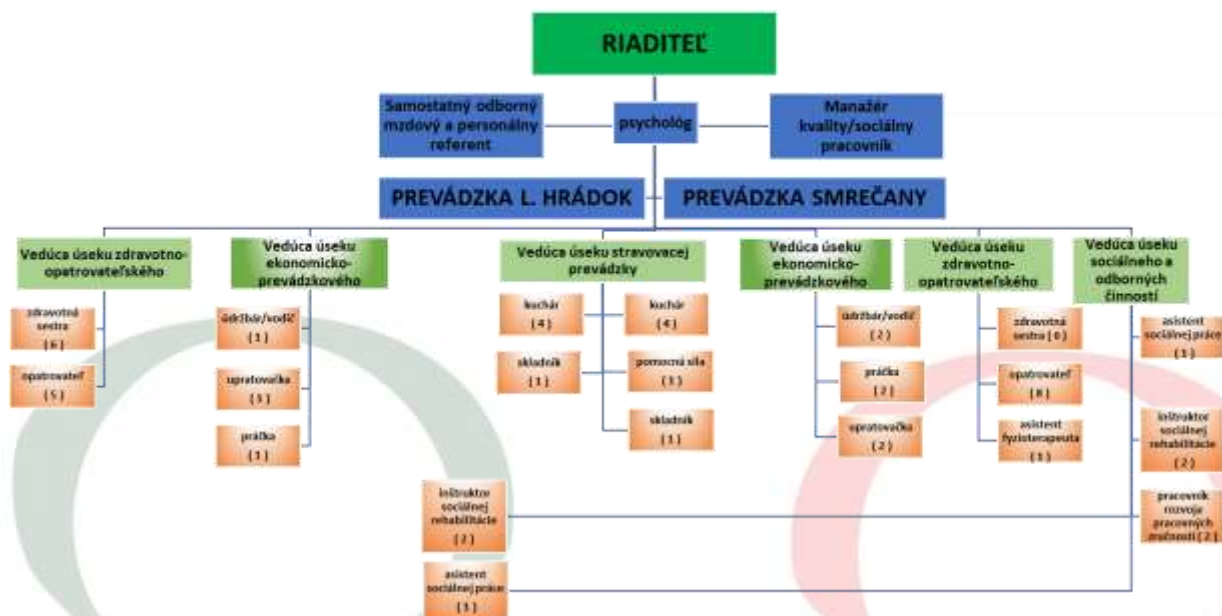
- práca v pracovnej dielni s rôznym druhom materiálov (papier, drevo, drôt, hlina, a pod.),
- páranie peria, tkanie kobercov, vyšívanie, maľovanie
- terapie s aplikovaním prvkov aromaterapie, muzikoterapie, biblioterapie,
- kulinoterapia, canisterapia, biblioterapia, tréning pamäte, kinezioterapia,
- menšie práce v záhrade ako starostlivosť o kvety, úprava a čistenie okolia,
- práce na gazdovskom dvore pri starostlivosti o zvieratá,
- športové aktivity – ranné rozcvičky, loptové hry, stolný tenis, futbal, florbal, cyklistika, turistika,
- spoločenské hry – šachy, karty, kocky, kolky, šípky a pod.
- pravidelné vychádzky po okolí,
- organizovanie výletov,
- návšteva a organizovanie kultúrnych podujatí.

Cieľom terapií prijímateľa sociálnej služby je prechod na aktívne bytie, rozvoj motoriky, orientácia v priestore a čase, zvládnutie a zdokonalenie seba obslužných a hygienických návykov, rozvoj komunikácie.

Prijímatelia reprezentujú po dôkladných prípravách naše zariadenie na podujatiach ako Seni Cup, Žilinský Oskar, stolnotenisový turnaj, športové hry,....

5. Personálne podmienky a organizačná štruktúra zariadenia

Personálne vybavenie DSS a ŠZ Liptovský Hrádok je stanovené v zmysle nižšej uvedenej organizačnej štruktúry. K 31.12.2020 pracovalo v zariadení 65 zamestnancov, z toho 41 odborných zamestnancov, ktorí sa priamo podieľajú a zúčastňujú na starostlivosti o prijímateľov. Ostatní zamestnanci zabezpečujú bezproblémový chod zariadenia na obidvoch pracoviskách, t.j. stravovacia prevádzka, ekonomicko-prevádzkový úsek, upratovačky, úsek údržby atď.



Systém odmeňovania zamestnancov je v súlade so Zákonom č.553/2003 Z.z. o odmeňovaní niektorých zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme a o zmene a doplnení niektorých zákonov, v zmysle nariadenia vlády SR č.354/2018 Z. z.

Všetci zamestnanci spĺňajú kvalifikačné predpoklady, pričom sa zamestnávateľ stará o prehlbovanie kvalifikácie zamestnancov, alebo o jej zvyšovanie. Aj samotný zamestnanec je povinný sústavne si prehlbovať kvalifikáciu na výkon práce dohodnutej v pracovnej zmluve. Prehlbovanie kvalifikácie je aj jej udržiavanie a obnovovanie, ktoré má prebiehať formou školení, kurzov, seminárov ale aj samoštúdiom odborných kníh a časopisov a pod.

Zamestnanci na jednotlivých úsekoch prechádzajú rozličnými školeniami v závislosti od aktuálnych potrieb organizácie a legislatívnych zmien. Organizácia pravidelne vykonáva školenie zamestnancov v oblasti BOZP, PO a CO.

Na obidvoch pracoviskách sa odborní zamestnanci 2 krát ročne zúčastňujú plánovaného programu supervízie, v rámci ktorej sa získali a rozšírili profesionálne zručnosti zamestnancov pri riešení problémov prijímateľov – zvýšila sa profesionálna kompetencia.

6. Domov sociálnych služieb a špecializované zariadenie Liptovský Hrádok – pracovisko Liptovský Hrádok

DSS a ŠZ Liptovský Hrádok je umiestnený v zrekonštruovanej jednopodlažnej budove s obývatelným podkrovím a výťahom. Je situovaný v krásnom prostredí chránenej, vyše dvestoročnej lipovej aleje, ktorej dominuje r. k. kostol a kaplnka so súsoším Piety. Je ideálnym miestom na relaxačné prechádzky. Oblúbeným miestom rozhovorov a posedení prijímateľiek sociálnej služby je altánok. Zariadenie má celkovú kapacitu 37 prijímateľiek sociálnej služby, ktoré sú umiestnené v 14 dvojlôžkových a v 3 trojlôžkových izbách. Súčasťou zariadenia sú dve spoločenské miestnosti, miestnosť pre záujmovú činnosť, oddychovo - relaxačná miestnosť, rehabilitačná miestnosť, kuchyňa s jedálňou, práčovňa, dve ambulancie. Úprava na zvýšenie podlahovej plochy by však bola nákladná a kontraproduktívna, vzhľadom na to, že v rámci dňa využívajú prijímateľky sociálnej služby hlavne nadštandardné spoločenské priestory.



Opotrebovanie budov je úmerné veku a minimalizácii pravidelnej údržby aj vzhľadom na koncepčné zámery / náter strechy, fasáda, odkvapová sústava/. Priestorové zabezpečenie a materiálne vybavenie pracoviska spĺňa predpoklady na poskytovanie kvalitných služieb s možnosťou ďalšieho dobudovania a rozšírenia možností zvyšovania kvality. Perspektívne sa zameriavame na rozšírenie spektra ponuky terapeutických činností pre prijímateľky sociálnej služby.

Prijímatelia sociálnej služby: **ženy**

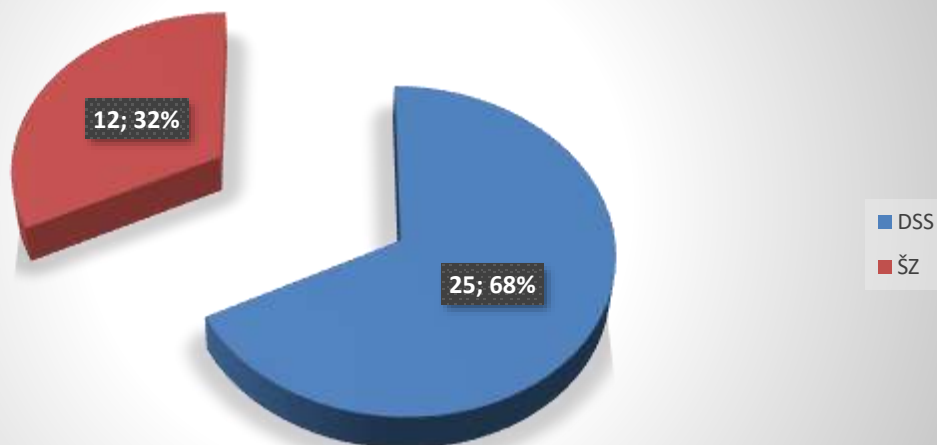
Forma sociálnej služby : **celoročný pobyt**

Kapacita zariadenia: **37 miest** z toho:

počet miest v DSS: 25

počet miest v ŠZ: 12

Počet miest -pracovisko Liptovský Hrádok



Veková štruktúra prijímateľov

soc. služieb v DSS

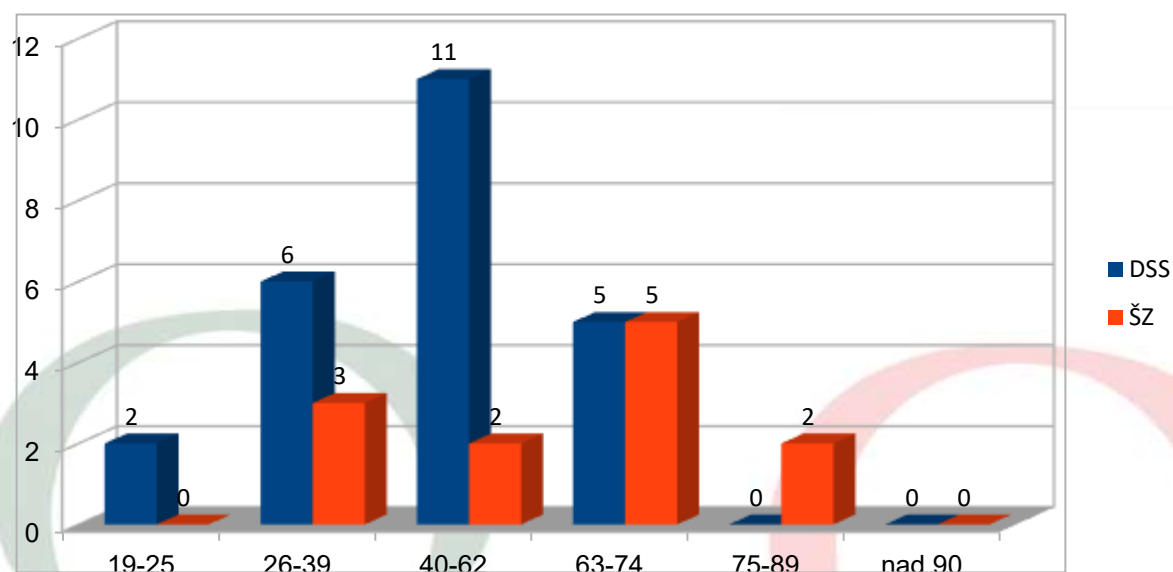
19 – 25 rokov	2
26 – 39 rokov	6
40 – 62 rokov	11
63 – 74 rokov	5
75 – 89 rokov	0
Nad 90 rokov	0

Veková štruktúra prijímateľov

soc. služieb v ŠZ

19 – 25 rokov	0
26 – 39 rokov	3
40 – 62 rokov	2
63 – 74 rokov	5
75 – 89 rokov	2
Nad 90 rokov	0

Veková štruktúra - pracovisko Liptovský Hrádok



Štruktúra prijímateľov soc. služieb podľa diagnóz

Schizofrénia **11**

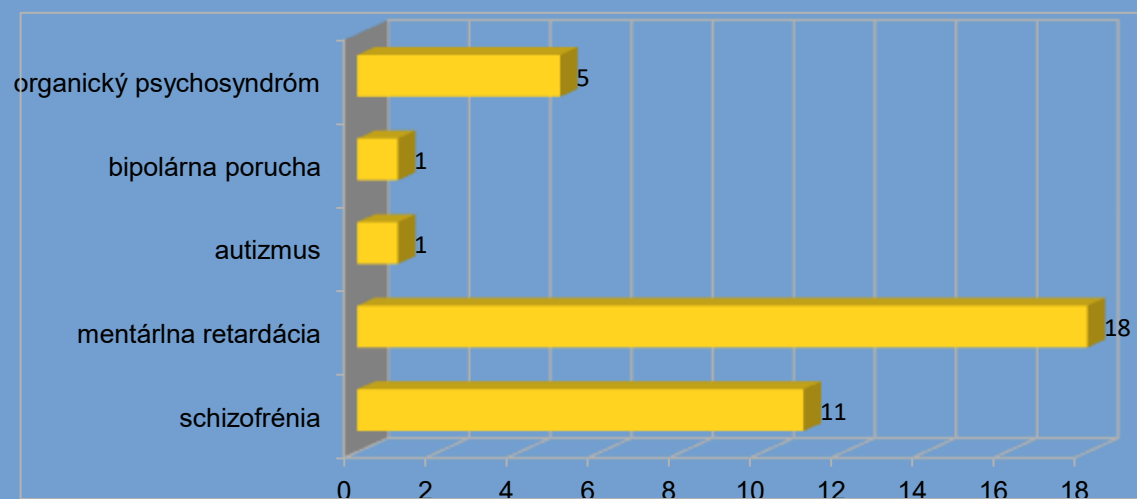
Mentálna retardácia **18**

Organický psychosyndróm **5**

Autizmus **1**

Bipolárna porucha **1**

Štruktúra prijímateľov podľa diagnóz - pracovisko Liptovský Hrádok



7. Domov sociálnych služieb a špecializované zariadenie Liptovský Hrádok– pracovisko Smrečany

Zariadenie s kapacitou pre 55 prijímateľov sociálnej služby je umiestnené v zrekonštruovanom kaštieli s majerom a veľkou záhradou v strede obce Smrečany, medzi rodinnými domami. Budova je rozdelená na dve časti. Prvá časť je pôvodná budova kaštieľa, slúžiaca na ubytovanie prijímateľov sociálnej služby, druhá časť je prístavba, kde sa nachádza jedáleň, kuchyňa, ambulancia, ubytovacie izby, kancelárie, klubovne. Izby pre prijímateľov sociálnej služby sú dvoj a trojlôžkové.

Areál zariadenia je veľký a prispôsobený na pracovnú činnosť prijímateľov, oddych a relax. Parková úprava záhrady, altánky, jazierko, ihličnaté a listnaté dreviny poskytujú prijímateľom oázu oddychu. V parku sa nachádza zrubová chata slúžiaca ako relaxačné zariadenie s malou telocvičňou, saunou, na poschodí je oddychová miestnosť využívaná na rôzne terapie a murovaný zastrešený krb s



posedením, kde sa organizujú rôzne aktivity. Pre aktívnych prijímateľov sa tu nachádza záhradka so skleníkom a ovocným sado, novovybudovaný gazdovský dvor na chov hospodárskych zvierat a ihrisko.

Vznik zariadenia - trochu z histórie

História zariadenia sa datuje od r. 1947, keď vtedajšia majiteľka M. Kysel'ová rod. Szmreczányi darovala československému štátu kaštieľ s majerom postavený v r. 1750 v rokokovom slohu. ONV v LM vtedy rozhodlo, že tu bude útulok pre starých a opustených ľudí. Zariadenie vzniklo po vojne v roku 1948 pod názvom Štátny starobinec, v ktorom poskytovali služby 32 mužom a ženám. ONV im zakúpil ornú pôdu a hovädzí dobytok. V rokoch 1951 -1953 službu poskytovali rehoľné sestry, zariadenie premenovali v r. 1953 na Domov odpočinku a ženy boli premiestnené do iných zariadení. V r. 1955 sa zrušil chov hov. dobytku a začali sa venovať chovu oviec a včiel. Po diferenciacii ústavov v r. 1961 bol domov premenovaný na Ošetrovací ústav pre duševne chorých mužov od 25 rokov. V r. 1971-1973 bola postavená zrubová chata na ubytovanie, nakoľko sa kapacita zariadenia zvýšila na 81 klientov. Rehoľné

sestry pôsobili v tomto zariadení až do r.1984. Od r.1980 fungovalo zariadenie aj so zdravotným personálom ako Okresný ústav sociálnej starostlivosti.

V r. 1989 sa začala pripravovať prístavba k pôvodnému kaštieľu, nakoľko priestory kapacitne nevyhovovali. Rok 1991 bol prelomovým obdobím, zariadenie dostalo zriaďovaciu listinu a bol menovaný prvý riaditeľ, ktorý dovedol vybudovanie prístavby, kanalizácie a plynofikácie do úspešného konca a zariadenie tak dostalo nový vzhľad. Postupne sa kapacita znižovala na 76 klientov. Od r. 1996 sme boli začlenený pod Krajský úrad Žilina, ktorý v 1998 zmenil názov zariadenia na Domov sociálnych služieb pre dospelých s kapacitou 70 obyvateľov.

Od r. 2002 až do teraz je naším zriaďovateľom Žilinský samosprávny kraj a po zlúčení zariadení v r. 2008 s DSS Liptovský Hrádok poskytujeme služby pod názvom Domov sociálnych služieb a špecializované zariadenie Liptovský Hrádok, pracovisko Smrečany.

DSS a ŠZ Liptovský Hrádok – pracovisko Smrečany

Prijímatelia sociálnej služby: muži

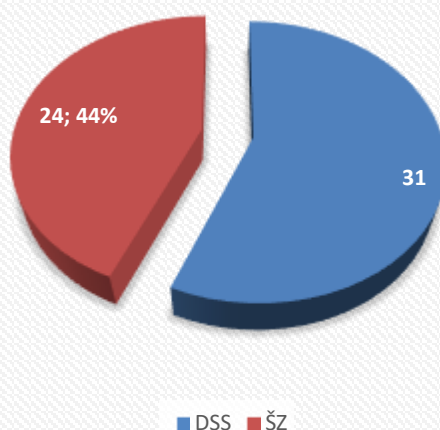
Forma sociálnej služby : celoročný pobyt

Kapacita zariadenia: 55 miest, z toho:

počet miest v DSS: 31

počet miest v ŠZ: 24

Počet miest -pracovisko Smrečany

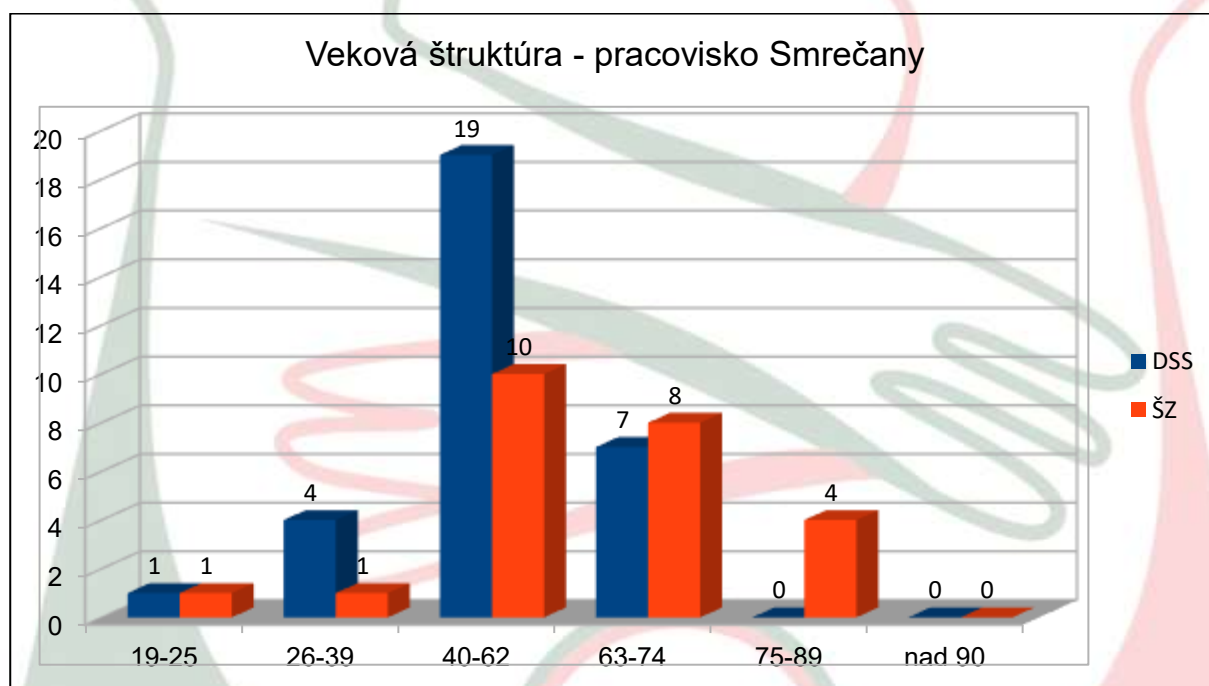


**Veková štruktúra prijímateľov
soc. služieb v DSS**

19 – 25 rokov	1
26 – 39 rokov	4
40 – 62 rokov	19
63 – 74 rokov	7
75 – 89 rokov	0
Nad 90 rokov	0

**Veková štruktúra prijímateľov
soc. služieb v ŠZ**

19 – 25 rokov	1
26 – 39 rokov	1
40 – 62 rokov	10
63 – 74 rokov	8
75 – 89 rokov	4
Nad 90 rokov	0



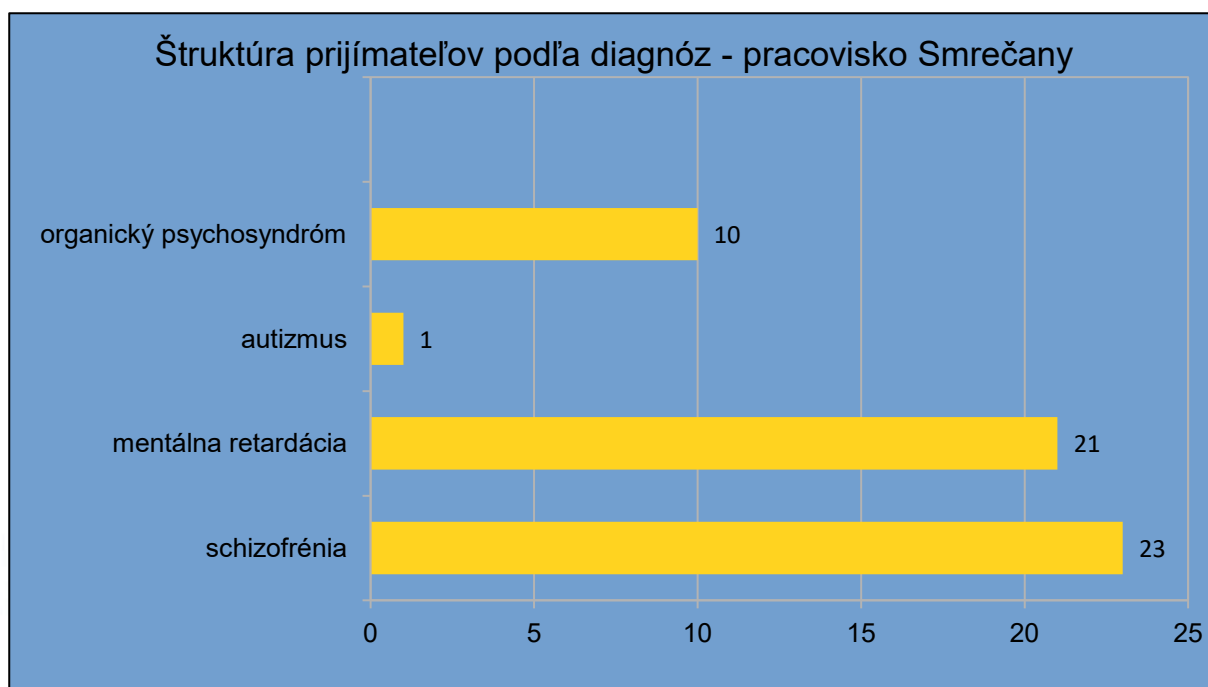
Štruktúra prijímateľov soc. služieb podľa diagnóz (niektorí PSS majú kombinované diagnózy)

Schizofrénia **23**

Mentálna retardácia **21**

Organický psychosyndróm **10**

Autizmus **1**



8. Ako sme prežili pandémiu COVID-19

Rok 2020 nebol jednoduchý. Pandémia a s ňou súvisiace rozhodnutie uzavrieť sa do sociálnej izolácie ako ochrany pred nakazením, bola pre našich prijímateľov, ale aj pre nás všetkých úplne novou životnou situáciou. S množstvo súvisiacich obmedzení sa museli vysporiadať nielen prijímatelia ale aj zamestnanci. Pandémia zmenila každodenný život, na ktorí sme boli zvyknutí – vzťahy, pracovné povinnosti, nákupy, ale aj trávenie voľného času. Zrušili sa kultúrne a športové podujatia. Zo dňa na deň akoby sa zastavil život. Zamestnanci museli hľadať možnosti ako vyplniť voľný čas našim prijímateľom.

S izoláciou boli spojené aj nákupy. Uprednostňovali sa predovšetkým nákupy online. Osobné nákupy zabezpečovali zamestnanci podľa vopred nahlásených požiadaviek prijímateľov.

Komunikácia mimo zariadenia sa obmedzila najmä na telefonáty a sociálne siete.

Aj napriek prísny protiepidemiologickým opatreniam sa naše zariadenie nevyhlo pozitívite na ochorenie COVID-19. Od 23.10.2020 do 13.12.2020 bolo v karanténe naše pracovisko v Liptovskom Hrádku, pričom pozitívita u prijímateľov bola 99%. Bohužiaľ sme sa nevyhli ani úmrtiu na toto ochorenie. Hoci pozitívite sa neubránili ani zamestnanci, dostávali naši prijímatelia sociálnu starostlivosť v plnej miere ako pri bežnej prevádzke.

Počas celého pandemického obdobia prebiehalo podľa nariadení ÚVZ SR testovanie antigénovými testami na našich obidvoch pracoviskách, ktoré zabezpečovali naše hlavné sestry.



9. Kultúrne, športové akcie a podujatia, ktorých sa naši prijímatelia sociálnej služby v roku 2020 zúčastnili

Pandémia COVID-u spôsobila zákaz, resp. obmedzenie akýchkoľvek aktivizačných a záujmových činností nielen mimo zariadenia, ale aj v rámci zariadenia. Zamestnanci odsunuli akékoľvek skupinové aktivity a venovali sa prijímateľom najmä individuálnou formou. Plánovanie a uskutočňovanie aktivít bolo možné len podľa aktuálnych opatrení.

JANUÁR 2020

V januári sa naši prijímatelia zúčastnili stolnotenisového turnaja v CSS EDEN v Liptovskom Hrádku, odkiaľ si Lacko odniesol veľmi pekné tretie miesto.



Počas januára navštívili naši prijímatelia kinopredstavenie s názvom „Šťastný nový rok“. Po predstavení si pochutnali na koláčiku s kávou.



V rámci kulinoterapie si chlapi v Smrečanoch uvarili na obed segedínsky guláš.



Tvorivé dielne

Tvorivé dielne sa tento krát niesli v duchu prípravy na Veľkú Noc. Spoločne vybrané nápady ako si drobnými dekoratívnymi predmetmi zútulniť spoločné priestory či niekoho potešiť, postupne nadobúdajú konečný tvar. Okrem zajačikov, žúsiek budeme pokračovať a vyrábať drobnosti, ktoré potešia nielen oko, ale aj chuť. Súčasťou je aj rozvoj zručností a tvorivosti. Stálkami v dielni sa stali PSS, ktorým je práca s drevom blízka a prináša im potešenie.



Tvorivé dielne v januári sa niesli už v znamení Veľkej noci.

Stolnotenisovému stretnutiu v CSS EDEN predchádzal Novoročný stolnotenisový turnaj v zariadení v Smrečanoch. Jeho víťazom sa stal Ľubomír B.



VALENTÍNSKE TVORIVÉ DIELNE

Január 2020

Už v januári myslíme na to, že nás čaká sviatok sv. Valentína a tak už s predsthom pripravujeme darčeky pre naše dievčatá v Liptovskom Hrádku.



OSLÁVENCI

Január 2020

Ako každý mesiac tak aj v januári sme zorganizovali pre našich jubilantov a meninových oslávencov posedenie s menším občerstvením a kultúrnym programom.



NÁVŠTEVA MÚZEA V LIPTOVSKOM MIKULÁŠI

Január 2020

Oblúbené múzeum v Lipt. Mikuláši, ktoré navštevujú všetky vekové kategórie, sme v januári navštívili aj my. Prezreli sme si všetky expozície kde sme mali možnosť prehrať si i zvuky jednotlivých zvierat a vtákov.



FEBRUÁR 2020

Posledný fašiang potešili naši prijímatelia v Smrečanoch spoluobyvateľov a zamestnancov v zariadení sprievodom v maskách.



V Národopisnom múzeu v Liptovskom Hrádku našich prijímateľov najviac zaujala expozícia týkajúca sa ovčiarstva.



Sviatok Sv. Valentína sme strávili v príjemnej spoločnosti našich spoluobyvateľiek v Liptovskom Hrádku.

MAREC – MÁJ 2020

V mesiaci marec až máj boli všetky aktivity ovplyvnené v tom čase platnými opatreniami v súvislosti s pandémiou COVID-u.

V našich obidvoch prevádzkach sa prijímatelia aktívne zapájali do šitia plátenných rúšok, ktoré nám slúžili ako náhrada jednorazových rúšok, ktoré sa stali načas nedostupnou komoditou.

S príchodom slnečných a teplých dní sa dievčatá rozhodli privítať jar grilovačkou v záhrade zariadenia. Po dlhej, smutnej zime, poznačenej pandémiou Covid 19 sa na grilovačku veľmi tešili.



JÚN 2020

Keďže výlety, či vychádzky sme museli na istý čas „odložiť“, voľný čas sme si krátili aj úpravou areálu zariadenia.

Nezabudli sme ani na našich meninových a narodeninových oslávencov.



V Liptovskom módnou

ktorej súčasťou a pohostenie.

Upečený koláč rebarbory chutil.



Hrádku sme s našimi prijímateľkami urobili prehliadku,

bola aj diskotéka

z domácej všetkým veľmi



Spoločná opekačka

Júl 2020

Naša tradícia opekať si klobásku po skončení prác so senom bola dodržaná aj tento rok. PSS si posedeli v príjemnom vonkajšom prostredí a tešili sa z ukončenia prác a z pekného počasia.



Príprava sena na zimu

Júl 2020

Príprava sena cez letné mesiace je každý rok pre nás prvoradá. Naše zvieratká, ktoré sú u nás na gazdovskom dvore toho spotrebujú počas zimy veľmi veľa. PSS nám veľmi pomáhajú a sme im za to vďační.



Ako každý rok,
ani tento sme nevynechali športové hry, na
ktorých si s prijímateľkami zmerali svoje sily aj
s personálom zariadenia.



AUGUST 2020

Čiastočné uvoľnenie opatrení nám umožnilo ísť aspoň do prírody. Krásny deň nám spríjemnilo slnečné počasie a pozitívna nálada.



Aj tento mesiac sme si posedeli s oslávencami.



Spoznávanie prírody na bicykloch sme využívali

počas celého leta. Niektoré prijímateľky

sa rozhodli spoznávať kultúru a tradície našich predkov návštevou Múzea liptovskej dediny Pribylina.



Ale leto nebolo len o výletoch.

V spolupráci s CSS Eden sme pomáhali skrášliť naše mesto upratovaním a čistením okolia DSS.





Niektoré prijímateľky v snahe uplatniť sa na trhu práce sa spolu so zamestnancami zúčastňovali školení napr. návštevou Podniku medzitrhupráce v Banskej Bystrici.

SEPTEMBER 2020

V spolupráci s ÚPSVaR Liptovský Mikuláš sa nám podarilo zamestnať 4 prijímateľov sociálnej služby na dobrovoľnú aktivačnú činnosť (DAČ) na obdobie ½ roka. Dve prijímateľky sociálnej služby na pracovisku v Liptovskom Hrádku pracovali denne na 4 hodiny v kuchyni a pri upratovaní. V Smrečanoch pracovali dvaja prijímatelia v kuchyni a pri upratovaní spoločných priestorov. Bohužiaľ kvôli pandémie boli dočasne pozastavené príspevky na DAČ na ďalší rok.



V septembri sme sa zapojili v spolupráci s Komunitnou nadáciou Liptov do projektu „DNI DOBROVOLNÍCTVA“ a vyčistili Sady M. R. Štefánika.

Na tento projekt sme získali od KNL príspevok, za ktorý sme si kúpili rôzne záhradnícke náradie.



Sezónu výletov sme ukončili na trojdňovom výlete vo Vavrišove. Čas na chate sme trávili varením guláša, zbieraním húb v blízkom lese a samozrejme nesmela chýbať diskotéka.



OKTÓBER – NOVEMBER 2020

Hrabanie lístia

November 2020

Nakoľko bola dlhá a krásna jeseň a museli sme počkať na prvé mrazy do hrabania lístia sme sa pustili až v novembri. Počasie sa nám postaralo o hmlisté dni tak práce boli sťažené. Lístie bolo ťažké a mokré a preto sa PSS museli s nami pracovníkmi namáhať viac ako inokedy. O to príjemnejšie nám chutila pizza a čaj po skončení všetkých prác v našom krásnom areáli.



Jesenné práce v záhrade

Október 2020

Tohtoročná úroda nebola taká dobrá ako minulý rok ale i preto bolo treba vykonať práce v ovocnej záhrade, skleníku a zazimovať všetko.



Októbroví oslávenci

Október 2020

V tomto ťažkom období kedy sa naši PSS nemôžu stretnúť so svojimi príbuznými sme im pripravili príjemné posedenie pri príležitosti ich sviatkov. Boli príjemne potešení a vďačia za spoločné chvíle.



V novembri sme si s prijímateľkami tradične pripomenuli Sviatok všetkých svätých zapálením sviečok na cintoríne pri kríži a modlitbou za duše našich blízkych.

DECEMBER 2020

V rámci projektu „Koľko lásky sa zmestí do krabice od topánok,“ deti z ZŠ Okoličné pripravili našim prijímateľkám skutočné prekvapenia.

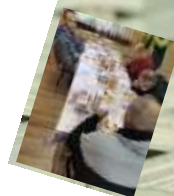


Záver roka sme tradične ukončili Vianočným večierkom. Prijímateľky pripravili kultúrny program plný piesní, básní a scénok.

Decembroví oslávení

December 2020

Tesne pred Vianocami sme si uctili decembrových oslávencov, ktorí si pochutnali na drobnom občerstvení. Prijemné posedenie sme si spríjemnili počúvaním jedného s PSS, ktorý nám zahral na gitare.



Sv. Mikuláš v našom zariadení

December 2020

I keď sa nachádzame v ťažkej dobe, a tento rok nás neobišiel Mikuláš. PSS veľmi potešili malým darčekom, ktorým spolu so svojimi pomocníkmi rozdal



Vianočná besiedka

December 2020

Spoločne sme si pripomenuli prichádzajúce najkrajšie sviatky v roku. Zaspievali sme si koledy, poprosíme navzájom hlavne veľa zdravia, šťastia a nakoniec sa rozdali darčeky, ktoré boli pod stromčekom.



10. Hodnotenie plnenia stanovených cieľov za rok 2020

Každý rok je naším hlavným cieľom neustále zvyšovanie kvality poskytovaných služieb s humánnym a etickým prístupom k prijímateľom sociálnych služieb v zmysle platných právnych predpisov s ohľadom na individuálne potreby klientov, vytvorenie ovzdušia a pocitu domova a súkromia, s rešpektovaním a dodržiavaním charty práv a slobôd prijímateľov sociálnych služieb.



DSS a ŠZ Liptovský Hrádok chce pomáhať a podporovať svojich prijímateľov sociálnej služby žiť nezávislý život. V roku 2020 sme v rámci Národného projektu deinštitucionalizácie sociálnych služieb – podpora transformačných tímov vypracovali transformačný plán, ktorý sme predložili oponentom Implementačnej agentúry. Po vyjadrení sa oponentov bude náš transformačný plán zaslaný na Implementačnú agentúru. Skrátčená verzia Transformačného plánu tvorí prílohu Výročnej správy za rok 2020.



V roku 2020 pokračovali vzdelávacie aktivity realizované Implementačnou agentúrou Ministerstva práce, sociálnych vecí a rodiny SR prostredníctvom partnerov projektu. Všetky vzdelávacie aktivity sa kvôli pandémie koronavírusu uskutočnili on-line formou. Konkrétne išlo o:

Základy šandardizácie kvality v sociálnych službách v procese deinštitucionalizácie a transformácie v rozsahu 24 hodín – 4 zamestnanci

Základy individuálneho plánovania a individuálneho prístupu v sociálnych službách v procese deinštitucionalizácie v rozsahu 24 hodín – 4 zamestnanci

V rámci projektu sa naši zamestnanci zúčastnili aj rôznych workshopov, napr.

- Zdravotné postihnutia – prekážky v reálnom živote a spôsob ich prekonávania;
- Aktivizácia v DI;
- Finančná gramotnosť

Naši zamestnanci aj prijímatelia mali možnosť osobne navštíviť Podporované bývanie v Žiline, Podporované bývanie v Banskej Bystrici, Podnik medzitruhu práce – Šanca pre všetkých, n.o. .

Aj v roku 2020 sme pokračovali v skvalitňovaní nami poskytovaných sociálnych služieb v obidvoch prevádzkach zariadenia.



❖ **V Liptovskom Hrádku** prebehla v II. polroku 2020 plánovaná kompletná rekonštrukcia sociálnych zariadení v hodnote 20 000 €.



❖ Zdravotný úsek bol vybavený novou kartotékovou skrinkou, zakúpené boli bezdotykové teplomery, EKG prístroj, dezinfekčné prístroje.

❖ Do stravovacej prevádzky v Liptovskom Hrádku bola zakúpená umývačka riadu, mikrovlnná rúra, nárezový stroj, dve chladničky, drobné elektrospotrebiče a nové vybavenie do kuchyne (hrnce, obedové riady, nádoby a pod.).

- ❖ V rámci prevádzky sa zakúpila žehlička, práčka a vysávač.
- ❖ V celom zariadení boli vymenené všetky neónové svietidlá.
- ❖ V rámci podpory prijímateľiek v osamostatňovaní sa bol zakúpený nový nábytok do spoločenskej miestnosti v podkroví a tiež tam bude vybudovaný kuchynský kútik, kde si budú môcť prijímateľky pripravovať jedlo samostatne.
- ❖ Na kosenie trávniku okolo budovy bola zakúpená nová kosačka a na pracovisko údržby búracie kladivo.
- ❖ Pre prácu s prijímateľmi sa zakúpili dva notebooky.



❖ **V Smrečanoch** boli z dôvodu havarijného stavu vymenené dva zásobníky na teplú vodu v hodnote 4 980€ a plynový kotol v hodnote 6 230€.



❖ Do kuchyne bola zakúpená nová umývačka riadu v hodnote 1 419,60 €.

- ❖ V rámci skvalitnenia podmienok v oblasti ubytovania prijímateľov v Smrečanoch boli zakúpené nové posteľe a boli vymenené poškodené nočné stolíky.
- ❖ V rámci skvalitnenia hygieny boli do kúpeľní zakúpené PVC skrine a nové uteráky.
- ❖ Do jedálne pre prijímateľov boli zakúpené nové stoličky v hodnote 796,93 €.
- ❖ Do vonkajších priestorov boli dokúpené záhradné lavičky v hodnote 486,29 €.
- ❖ V rámci aktivizačnej činnosti a voľnočasových aktivít prijímateľov bol zakúpený nový stolnotenisový stôl a notebook v hodnote 407€.

- ❖ Z hľadiska preventívneho ale aj bezpečnostného prebehla výmena núdzových svetiel na chodbách celého zariadenia.
- ❖ Z dôvodu zvýšenej potreby dezinfekcie kvôli pandémie bol zakúpený elektrický postrekovač na dezinfekciu v hodnote 310€.
- ❖ V rámci lepšej orientácie pri triedení osobného ošatenia prijímateľov bol zakúpený zažehľovací lis a softwer na označenie ošatenia a posteľného prádla v hodnote 1 789,20 €.
- ❖ Na Gazdovskom dvore v Smrečanoch nám aj v roku 2020 pribudli nové zvieratká. Náš chov sa rozrástol o kamerunského capka a kozičky. Nad'alej sú v našom chove kamerunské ovce, ovce domáce, divé kačky, perličky, zajace a sliepky. K sliepkam pribudli aj kuriatka sliepky viandotky.



11. Rozbor hospodárenia DSS a ŠZ za rok 2020

Ročná účtovná závierka a jej zhodnotenie:

Majetok:

Ku dňu účtovnej závierky predstavoval HIM majetok organizácie hodnotu:

Majetok obstaraný z prost. VUC KZ 41	1 046 279,13€
Majetok obstaraný z prost. ŠR KZ 111	2 457,38€
Majetok obstaraný z darov KZ 70	138,52€
Hodnota majetku spolu:	1 048 875,03€

Ekonomicky oprávnené náklady na klientov DSS a ŠZ v €

položka	EON celkom	DSS klientov	EON/Klient/mesiac
610 mzdy	704 290,87€		
620 poistné	266 646,95€		
631 služ. cesty	807,80€		
632 energie	71 803,45€		
633 materiál	171 242,83€		
634 dopravné	2 828,79€		
635 údržba	7 179,50€		
636 nájomné	142,00€		
637 služby	28 257,83€		
640 transfery	3 058,82€		
odpisy	28 788,59€		
súčet	1 295 047,40€		1 163,99€

Bankové účty:

K 31.12.2020 boli na bankových účtoch organizácie uvedené stavy finančných prostriedkov:

Výdavkový účet	0 €
Príjmový účet	0 €
Darovací účet	3 095,64€
Sociálny fond	3 090,04€
Depozit mzdy	102 672,22€
Depozit obyvateľ.	187 839,02€

Rozpis schváleného rozpočtu na rok 2020:

Zastupiteľstvo Žilinského samosprávneho kraja prerokovalo a schválilo rozpočet ŽSK na rok 2020 dňa 25. novembra 2019. Na základe uznesenia Zastupiteľstva ŽSK boli stanovené záväzné limity na rok 2020 nasledovne:

Príjmy	307 000 €
Bežné výdavky(41)	1 167 809 €
Bežné výdavky(46)	307 000 €
Kapitálové výdavky	10 000€

Čerpanie rozpočtu:

Príjmová časť:

Príjmy :	schválený rozpočet	upravený	skutočnosť
	307 000	323 012	344 915,53

Z toho	schválený	upravený	skutočnosť
Za služby v zar.	307 000	307 000	323 833,93
Strava	0	12 533	12 701,70
Dobropisy	0	0	195,19
vratky	0	0	260,01
Náhrady poist.plnenia	0	0	3 008,39
Iné príjmy	0	0	1 437,40
Príjmy z ÚPSVR	0	383	383,27
	307 000	319 916	341 819,89

Výdavková časť

Výdavky	schválený	upravený	skutočnosť
mzdy a platy	812 283	860 992	860 992
odvody do fondov	303 645	316 105	316 105
Tovary a služby	345 786	348 659	343 397,03
Bežné transfery	13 095	13 095	3 058,91
Výdavky spolu:	1 484 809	1 538 851	1 523 552,94

Nevyčerpané finančné prostriedky v hodnote 10 598,56 € boli ponechané na výdavkovom účte organizácie a dňa 31.12.2020 boli automaticky prevedené na účet zriaďovateľa.

Rekapitulácia nákladov za rok 2020		
Celkové náklady v €	1 523 552,94	
Z toho		
MPSVaR dotácia na odmeny COVID-19 KZ111	48 636,00€	
Bežné vyd. vlastne zdr. KZ 41	1 155 001,10€	
Bežné vyd. vlastne zdr. KZ 46	307 000,00€	
Mimorozpočtové zdroje	0 ,00 €	
Stravné 72 f	12 532,57€	
FP z UPSVR 72 h	383,27€	

Kapitálové výdavky:

Rozpočet na kapitálové výdavky pre rok 2020 bol schválený vo výške 10 000,00€, upravený na 0,00€.

Pohl'advky:

Organizácia k 31.12.2020 eviduje pohľadávky voči prijímateľom soc. služby v hodnote 1 853,64€. Vznikli dôsledkom zníženej úhrady za soc. služby poskytované v zariadení a sú predmetom dedičského konania. Na účte 315- ostatné pohľadávky evidujeme pohľadávku z nevyplatených dobropisov v hodnote 7 458,66€.

Krátkodobé záväzky:

Ku dňu účtovej závierky eviduje organizácia tieto krátkodobé záväzky:

Zamestnanci 331	53 899,02 €
Daň zo závislej činnosti 342	7 595,63 €
Zúčtovanie s orgánmi soc. poist. 336	34 248,82 €
DDP a zrážky 379	617,96 €
Záväzky z obch. styku 321	3 204,40€
Ostatné záväzky	45,00€
Záväzky spolu	99 610,83 €

Rezervy:

Rezervy boli čerpané v hodnote 5 430,39€ , zrušené k 31.12.2020 v hodnote 253,61€ a dotvorené na jubileá a odchodné zamestnancov na rok 2021 v celkovej sume 20 056,90€ , spolu teda tvoria hodnotu 55 042,40€.

Neuhradené faktúry:

V sledovanom období DSS a ŠZ eviduje záväzky z obchodného styku v hodnote 3 204,00€. Sú to záväzky za potraviny a služby uskutočnené v decembri 2020, ktoré sú pred dátumom splatnosti.

Celý uplynulý rok sa niesol v znamení maximálnej hospodárnosti so zverenými finančnými prostriedkami.

12. Kontakty na poskytovateľa sociálnych služieb

Domov sociálnych služieb a špecializované zariadenie Liptovský Hrádok

Pod Lipami 105/16

033 01 Liptovský Hrádok

Pracovisko Liptovský Hrádok

Tel: 044/5225136

Fax. 044/5225137

Email: dsslh@vuczilina.sk

Web: www.liptovskyhradok.dsszsk.sk

Pracovisko Smrečany 52

DSS a ŠZ Liptovský Hrádok

pracovisko Smrečany 52

032 05 Smrečany

tel. 044/5586121

Fax.: 044/ 5586199

email: dsslm@vuczilina.sk

Mgr. Ján Kuzár

Riaditeľ DSS a ŠZ

Miesto spracovania Výročnej správy o činnosti a hospodárení za rok 2020:

Domov sociálnych služieb a špecializované zariadenie Liptovský Hrádok, Pod Lipami 105/16,
033 01 Liptovský Hrádok

Dátum spracovania správy: 13.05.2021

Osoby zodpovedné za vypracovanie správy:

Mgr. Ján Kuzár, riaditeľ

.....

Ing. Ľubica Šenšelová, zástupkyňa riaditeľa

.....

Mgr. Lea Jančušková, sociálny pracovník/
manažér kvality

.....

PRÍLOHOVÁ ČASŤ



Transformačný plán

skrátená verzia (máj 2021)

DSS a ŠZ Liptovský Hrádok

Mgr. Ján Kuzár
dsslh.riaditel@vuczilina.sk

Prechod z inštitucionálnej na komunitnú starostlivosť (transformácia a deinštitucionalizácia) sa stal súčasťou Národných priorít rozvoja sociálnych služieb na roky 2015 – 2020, 2021 - 2030, je súčasťou programového vyhlásenia Vlády SR na roky 2016 – 2020, ako aj na roky 2020 - 2024 a je špecifickým cieľom Operačného programu Ľudské zdroje, ale aj Integrovaného regionálneho operačného programu, ktoré majú zabezpečiť synergickú podporu transformácie a deinštitucionalizácie a vytvárajú dostatočné základné finančné zdroje na realizovanie tohto procesu v Slovenskej republike. V neposlednom rade je **podpora transformácie a deinštitucionalizácie aj súčasťou Národného programu rozvoja životných podmienok osôb so zdravotným postihnutím na roky 2021 –2030**.

Plán obnovy vo svojom komponente 13 navrhuje reformy a investície, ktoré zároveň odpovedajú na viaceré odporúčania Európskej komisie pre Slovensko na roky 2019 a 2020, **kde sú plánované investície aj na rozšírenie kapacít komunitnej sociálnej starostlivosti. Komunitné sociálne služby sú predpokladom pre úspešnú transformáciu inštitucionálnych sociálnych služieb s vyššou kapacitou.**

DSS a ŠZ Liptovský Hrádok sa zapojil do NP Deinštitucionalizácia zariadení sociálnych služieb – Podpora transformačných tímov, ktorý sa realizuje v rámci výzvy OP ĽZ NP 2018/4.2.1/01 a je spolufinancovaný Európskym sociálnym fondom. Doba realizácie projektu je august 2018 – október 2023. Do projektu sa postupne v 4 cykloch zapojí 96 zariadení sociálnych služieb (ZSS).

DSS a ŠZ Liptovský Hrádok sa zapojil v rámci 1.cyklu v roku 2019 na základe zmluvy č. N20190603002 zo dňa 16.05.2019, ktorá nás zaväzuje na spolupráci , tvorbe a implementácii Projektu – Deinštitucionalizácia zariadení sociálnych služieb-podpora transformačných tímov. Ďalšie podmienky, úlohy a vzájomná kooperácia s Implementačnou agentúrou sú podrobne zakotvené v citovanej zmluve.

DSS a ŠZ Liptovský Hrádok má takmer 75 ročnú históriu. DSS a ŠZ LH poskytuje služby v dvoch prevádzkach.

V obci **Smrečany**, vzdialenej od zariadenia v Liptovskom Hrádku 13 km, je pracovisko umiestnené v areáli Smrečániovského rokokového kaštieľa s majerom , ktorý je datovaný do roku 1750, ktorý prešiel v roku 1810 klasicistickou prestavbou a zásadnou rekonštrukciou najmä v rokoch 1950 až 1955, a má tak viacero prístavieb a dostavieb. Hoci je táto dvojpodlažná budova na obdĺžnikovom pôdoryse historicky hodnotná, nie je pod pamiatkovou ochranou. V r. 1989 sa začala realizovať prístavba k pôvodnému kaštieľu a postupne od roku 1991 aj ďalšie rekonštrukčné a zásahy, ktoré zmodernizovali jeho prevádzku do súčasnej podoby. Areál zariadenia obsahuje rozľahlý park, ktorý je sčasti využívaný ako relaxačný dvor pre klientov, gazdovský dvor pre chov domácich zvierat, malé skleníkové hospodárstvo a veľká záhrada s jazierkom. Pozemok je dobre udržiavaný, na jeho údržbe (kosenie, sušenie sena) sa podieľajú aj prijímatelia sociálnej služby. **Pracovisko má celkovú kapacitu 55 prijímateľov**, ktorí sú umiestnení v dvojľôžkových a trojlôžkových izbách, z toho v domove sociálnych služieb je momentálne 31 a v špecializovanom zariadení 24 prijímateľov sociálnej služby.

V **Liptovskom Hrádku** sídli DSS a ŠZ v prestavanom jednopodlažnom meštianskom rodinnom dome s obývatelným podkrovím a prístavbou, ktorý je súčasťou verejného priestoru ulice Pod lipami. Jeho uličný predpriestor je tak zapojený do chránenej, vyše dvestoročnej lipovej aleje, ktorá vedie k železničnej trati a za ňou pokračuje významným chráneným prírodným územím arboréta. Dominantou tohto priestoru je r. k. kostol priamo oproti zariadeniu, kaplnka so súsoším Piety pred budovou DSS a historická budova lesníckej školy v blízkosti kostola. Pozemok je pomerne malý, avšak obsahuje v dvorovej časti trávnik s altánkom a lavičkami. Pracovisko má celkovú kapacitu 37 prijímateľiek sociálnej služby, ktoré sú umiestnené v 14

dvojlôžkových a v 3 trojlôžkových izbách, z toho v domove sociálnych služieb je momentálne 26 a v špecializovanom zariadení 12 prijímateľiek sociálnej služby.

Oba objekty zariadenia majú charakter inštitúcie, izby nie sú vybavené vlastnou hygienou, kúpeľne sú spoločné a uzamknuté. Aj keď objekt v Liptovskom Hrádku a čiastočne i v Smrečanoch prešiel úpravami v záujme odstránenia architektonických bariér, pre úplne samostatný pohyb prijímateľov na vozíku, alebo pre presun prijímateľov s vysokou mierou podpory ležiacich na lôžku priestory nie sú vhodné. Napriek značnej snahe vedenia o zlepšenie životných podmienok pre prijímateľov, je nutné konštatovať, že **obe tieto zariadenia, ich dispozičné a priestorové riešenie, ako aj ich vybavenie, nevyhovuje súčasným požiadavkám kladeným na kvalitné komunitné služby, nezávislý spôsob života a začlenenie prijímateľov–sociálnych služieb do spoločnosti v zmysle zákona o sociálnych službách a Dohovoru o právach osôb so zdravotným postihnutím.**

Základným dokumentom podporujúcim prechod z inštitucionálnej na komunitnú starostlivosť „Stratégia deinštitucionalizácie systému sociálnych služieb a náhradnej starostlivosti,“ (ďalej len Stratégia DI) bola schválená vládou SR 30. novembra 2011. Stratégia DI vychádza a je v súlade s Dohovorom OSN o právach osôb so zdravotným postihnutím a osobitne s čl. 19: Nezávislý život a začlenenie do spoločnosti.

Transformačný plán je nástroj a strategický dokument, ktorý na základe vízie a poslania zariadenia definuje ciele a zachytáva dlhodobú postupnosť krokov zariadenia na ich dosiahnutie a monitorovanie v procese prechodu z inštitucionálnej na komunitnú starostlivosť.

Program hospodárskeho a sociálneho rozvoja ŽSK (ďalej len PHSR ŽSK) pre roky 2014 – 2020 v *strategickej časti* uvádza vrcholový (globálny cieľ), v ktorom deklaruje, že ŽSK dosiahne do roku 2020 pozitívnu zmenu vedúcu k **zvýšeniu kvality života jeho obyvateľov** v integrujúcej sa Európe. Špecifický cieľ 3 je v súlade s Dohovorom OSN a čl. 19, v ktorom priamo uvádza začlenenie do spoločnosti znevýhodnených skupín, medzi ktoré patria aj osoby so zdravotným znevýhodnením.

Špecifický cieľ 3.2 – **Podporovať sociálnu inklúziu všetkých znevýhodnených skupín a ich uplatnenie na trhu práce**

Špecifický cieľ 3.3 - **Zabezpečiť prispôsobenie sa služieb sociálnej a zdravotnej starostlivosti a sociálnoprávnej ochrany a kurately hlavným výzvam súčasnosti** 3.3.2 Prechod z inštitucionálnej na komunitnú formu sociálnych služieb tam, kde je to účelné .

16.9.2019 bola zastupiteľstvom ŽSK schválená **Koncepcia rozvoja sociálnych služieb ŽSK na roky 2019 – 2023**

V Koncepcii sa uvádzaZabezpečenie udržateľnosti a kvality sociálnych služieb je spojené aj s **nevyhnutnosťou transformovať formy poskytovaných sociálnych služieb, ďalej so zmenou vnútorného obsahu poskytovanej sociálnej služby, t. j. prechodom od „kolektívneho“ spôsobu poskytovania sociálnych služieb k individuálnym formám, so zavádzaním nových aktivizujúcich foriem práce s klientom zvyšujúcim jeho sociálne začlenenie, s dôrazom na prevenciu a sociálnu rehabilitáciu.**

Ekonomická analýza DSS a ŠZ Liptovský Hrádok:

K nárastu EON v porovnaní rokov 2017 a 2019:

DSS Liptovský Hrádok	35,6 %
ŠZ Liptovský Hrádok	16 %
DSS Smrečany	23,9 %
ŠZ Smrečany	24,8 %

Mzdy a platy tvoria niečo viac ako 50 % bežných výdavkov

2016	50,7 %
2017	54,1 %
2018	54,0 %
2019	55,4 %

Príjmy za sociálne služby (z väčšej časti za služby v zariadení) tvoria necelú 1/3 bežných výdavkov:

2016	32 %
2017	29,2 %
2018	26,6 %
2019	24,1 %

Zhrnutie ekonomickej analýzy:

Z predloženej analýzy vyplýva, že so zvyšovaním kvality sociálnych služieb, ktorá je definovaná minimálnymi štandardmi v zákone o sociálnych službách sa **výdavky do pobytovej formy sociálnej služby sa neustále zvyšujú, pričom príjmy za sociálne služby rastú pomalšie** vyplývajú z nízkych príjmov prijímateľov sociálnej služby a ich rodín. Zvyšovanie výdavkov sa prejavuje viac v prospech plnenia technických požiadaviek (požiarne, hygienická bezpečnosť a pod.) ako do priamej práce s prijímateľom sociálnej služby, čo dokumentuje, že mzdové výdavky sa pohybujú na úrovni cca 50%, pričom sú to osobné služby.

VÍZIA ZARIADENIA

Veríme, že každý človek s ťažkým zdravotným postihnutím môže prežiť svoj život plnohodnotne.

HLAVNÝ CIEĽ

Podporovať a vytvárať podmienky pre nezávislý život prijímateľov sociálnej služby pri rešpektovaní ich individuálnych potrieb, schopností a možností. Posilňovať prijímateľov sociálnej služby v rozhodovaní o sebe a prevziať zodpovednosť za svoje rozhodnutia.

Vychádzajúc z dlhoročnej praxe s prácou s ťažko zdravotne postihnutými v zariadení, ako aj vychádzajúc z požiadaviek a meniacej sa sociálnej, ekonomickej a demografickej situácie je dôležité pristúpiť k inovatívnejším formám poskytovania sociálnych služieb, ktoré budú východiskovou situáciou pre naplnenie cieľa pri zavedení DI zariadenia.

Hlavným cieľom zapojenia zariadenia do DI je súčasný neuspokojivý stav v oblasti poskytovania sociálnych služieb, nedostatok možností, nedostatočná previazanosť na sociálne služby, nedostatok nových inovatívnych služieb, ktoré by boli flexibilné a spĺňali by požiadavky a potreby prijímateľov sociálnych služieb, ktoré sú už v iných krajinách EU samozrejmosťou. Naším základným cieľom je *„Podporovať a vytvárať podmienky pre nezávislý život prijímateľov sociálnej služby pri rešpektovaní ich individuálnych potrieb, schopností a možností . Posilňovať prijímateľov sociálnej služby v rozhodovaní o sebe a prevziať zodpovednosť za svoje rozhodnutia“*

Návrhová časť:

1. ETAPA – PRÍPRAVNÁ

- Administratívne úkony, analýzy, prieskum
- Vzdelávanie zamestnancov
- Tréningové bývanie – 8 PSS v L. Hrádku a 4 PSS v Smrečanoch
- Finančné zdroje, personálne zdroje
- Časový rámec jún 2019 – december 2021

2. ETAPA – PRECHODNÁ

- Administratívne úkony
- Podpora samostatného bývania – 1 PSS
- Zariadenie podporovaného bývania – 10 PSS
- Pozemky, projektová dokumentácia, RD, byty
- Časový rámec január 2022 – december 2025

3. ETAPA – REALIZAČNÁ

- Komunitné sociálne služby

- Výstavba RD
- Kúpa vhodných domov, resp. bytov
- Prest'ahovanie PSS – opustenie pôvodných budov
- Časový rámec január 2023 – december 2030

4. ETAPA – STABILIZAČNÁ

- Overenie nových pracovných postupov a riadenia.
- Korekcia nových pracovných postupov.
- Overenie funkčnosti sociálnych vzťahov.
- Zhodnotenie nových služieb

Nové služby

Hlavným cieľom nášho zariadenia je vytvoriť fungujúcu sieť komunitných sociálnych služieb, tak by mohli byť prijímatelia sociálnej služby, hoci aj s vysokou mierou podpory, začlenení medzi ostatných ľudí v komunite, a mohli tieto služby využívať.

1. **Pobytové sociálne služby** – ZPB a ŠZ
2. **Ambulantné (podporné) sociálne služby** – denné centrum, PSB, jedáleň, , monitorovanie a signalizácia potreby pomoci
3. **Terénne komunitné služby** - prepravná služba,

Zamestnanci

CELÉ ZARIADENIE	prepočítaný na celý zväzok počet
Počet zamestnancov	65
Počet zamestnancov po DI	105

Počet zamestnancov je závislý aj od zabezpečenia niektorých obslužných činností ako napr. údržba, stravovacie služby aj formou dodávateľskou (outourcing), v tom prípade počet zamestnancov priamej starostlivosti sa môže znížiť cca o 25 %.

Finančná analýza

1. *Prípravná etapa* – v prípravnej etape sa neočakáva zvyšovanie nákladov na prevádzku, prevádzka ide bez zatiaľ bez požiadaviek na investície.

2. *Prechodná etapa* – Mierne navýšenie čerpania rozpočtových prostriedkov očakávame pri zriadení a prevádzkovaní nácvikových priestorov. Bude sa jednať hlavne o materiálne vybavenie, počítame však aj so zvýšeným čerpaním energií cca o 8%. V tejto etape nebudeme uvažovať o náraste počtu pracovníkov.

V medziobdobí súbežného fungovania nových a starých služieb je predpoklad, že náklady na poskytovanie sociálnej služby stúpnu o 15%.

- Prenájom bytových priestorov – 4 bytové jednotky s nájomom cca 500.- € mesačne, čo činí ročne 24 000.- €
- Prenájom priestorov na centrum denných aktivít v Liptovskom Hrádku – 900.-€ mesačne, čo ročne predstavuje 11 800.-€
- Navýšenie stavu zamestnancov – 2x inštruktor sociálnej rehabilitácie

Pracovná pozícia	Počet	Mesačný plat	Odvody	Ročná hrubá mzda	
Inštruktor SR	2	918	320	14 856	
Spolu				29 712	

Tabuľka č. (28) Navýšenie miezd v roku 2022

Prijať nových zamestnancov bude nevyhnutné kvôli súbežnej prevádzke. Medziobdobie by nemalo presiahnuť dĺžku 24 mesiacov.

3. *Realizačná etapa* – v tejto etape predpokladáme najvyššie výdavky z hľadiska budovania nových priestorov, zabezpečenia ich územného začlenenia a taktiež projektového zabezpečenia. Samozrejme sú tu výdavky aj na samotnú realizáciu stavieb.

Položka	Jednotková cena €	Počet	Spolu v €	poznámka
Stavebný pozemok	45 000	7	315 000	ŽSK
Projektová dokumentácia k RD	35 000	7	245 000	ŽSK
Kúpa objektu na účely bázy denného centra v Lipt. Mikuláši	250 000	1	250 000	I ROP NFP Plán obnovy ŠFRB
Projektová dokumentácia úpravy na nové služby / LM/	10 000	1	10 000	ŽSK
Projektová dokumentácia LH-rekonštrukcia kuchyne a jedálne	15 000	1	15 000	ŽSK
Rekonštrukcia, dispozičné úpravy a zariadenie objektov	55 000	1	55 000	I ROP NFP

určených na bázy a komunitné služby / LM/				Plán Obnovy
Rekonštrukcia objektu bázy v LH, vybavenie kuchyne	145 000	1	145 000	I ROP NFP Plán obnovy
Realizácia stavby nových objektov	750 000	7	5 250 000	I ROP NFP Plán Obnovy
Nákup zariadenia nových objektov	30 000	7	210 000	ŽSK
Nákup technického vybavenia - autodoprava	30 000	3	90 000	ŽSK
S P O L U			6 585 000 Z toho: 5 555 000 (takmer 85%) zo zdrojov EÚ	

Finančná analýza investičného zabezpečenia DI

Presná finančná alokácia sa upresní po zedefinovaní konkrétnych lokalít, kde bude možné s väčšou presnosťou vyčíslieť požiadavky na kapitálové výdavky. V rámci **Plánu Obnovy** na dlhodobú sociálno-zdravotnú starostlivosť je alokovaných 250 mil.€. Cieľom v rámci komponentu Zdravie, ktorého súčasťou je dlhodobá starostlivosť je zabezpečiť dostupnú a kvalitnú starostlivosť aj o ľudí so zdravotným postihnutím, pričom sa majú zohľadniť preferencie, komplexné potreby a ľudské práva. Investície budú smerovať do menších zariadení podporovaného bývania a špecializovaných zariadení komunitného typu.

Našou snahou bude v najbližšom období upresniť lokalitu vo Vavrišove (ponuka od evanjelickej cirkvi), aby sa pripravili projektové zámery do zásobníka projektov.